



Exclusif



Spécialiste De La Performance

Secteur public

Réinventons nos collectivités

Inleader est un cabinet de conseil, formation et coaching fondé en 2019 par Thomas GUILMET. Il est né de la volonté de mettre à la disposition des collectivités et des élus des outils concrets, adaptés, répondant à leurs besoins et spécificités.

Les territoires, de même que les pratiques au sein des collectivités et les outils de développement sont en perpétuelle évolution. Les expériences et expérimentations peinent à se diffuser, souvent par manque de lisibilité, de temps, et de transversalité.

Les principales attentes au sein des collectivités sont néanmoins communes :

- Améliorer le management
- Trouver des projets structurants
- Mieux gérer les interactions internes

La volonté de Inleader est de fournir des outils opérationnels répondant à ces préoccupations. Le catalogue ci-joint vous met à portée de main les clés du succès et du renouveau de l'action publique sur les territoires. Il est le fruit de plusieurs années d'actions opérationnelles.

Notre approche vise donc à améliorer la performance sur les territoires, raison pour laquelle nous souhaitons que ces outils soient accessibles au plus grand nombre et à des prix justes et transparents.



*Thomas Guilmet
P.D.G., fondateur de Inleader*

- 4. Cycle de transformation managériale
- 6. Diagnostic et stratégie organisationnelle
- 8. Formation « Améliorer son mode de management »
- 10. Formation « Mettre en Oeuvre l'Intelligence Collective »
- 12. Séminaire professionnel
- 14. Coaching 360 Feedback
- 16. Conférences ou visioconférences sur mesure
- 18. Les Prestations Sur Mesure

Le management est un enjeu majeur de l'efficacité des organisations. L'exigence et la responsabilité des managers est de plus en plus importante, sans pour autant qu'ils soient réellement accompagnés et formés individuellement et collectivement.

L'objectif du cycle de transformation managériale est de changer en profondeur les pratiques managériales, de les rendre plus efficaces et de construire un socle commun de connaissances et de pratiques au sein de l'organisation. Et ainsi de permettre aux managers de relever les défis qui se présentent à eux et sont de plus en plus nombreux (Risques psychosociaux, turnover, motivation, gestion du stress et des situations conflictuelles...)

Objectifs

- Transformer en profondeur les pratiques managériales
- Conforter et partager les bonnes pratiques
- Construire une identité managériale



Phase 1 : Formation des managers

4 jours de formation

Formation sur les bases du management (Test de management inclus)

Objectifs : donner une base commune de management, prendre du recul sur son propre management

Phase 2 : Coaching individuel

Séances individuelles de coaching (variable selon les besoins)

Objectifs : lever les freins individuels à la pratique managériale, faciliter le changement

Phase 3 : Réalisation d'une Charte de management interne

1 atelier collectif

Travail collectif des managers "réalisation de la charte de management"

Objectifs : créer une culture managériale commune en co-construction, instaurer les règles de management communes, assurer une adhésion collective et une implication au changement de culture managériale.

Coût

Tarif à titre indicatif, ce cycle pouvant être adapté en fonction des besoins spécifiques et du nombre de managers.

	Tarifs
Phase 1 : Formation des managers de 4 jours (Base 10 personnes)	A partir de 4400 € HT
Phase 2 : Coaching individuel (Estimation pour 30h, sur un groupe de 10 personnes)	A partir de 6000 € HT
Phase 3 : Charte de management (Base 1 atelier d'une journée)	A partir de 1200 € HT
Total	A partir de 11600 € HT

Les hommes et les femmes qui composent les organisations et collectivités en sont les principales richesses.

La recherche de l'efficience se révèle néanmoins souvent difficile. Un équilibre organisationnel est indispensable à l'épanouissement des équipes, et par conséquent à la qualité du service public.

Or, ces questions d'organisation sont rarement traitées dans leur globalité. Les maux managériaux et organisationnels sont soit méconnus, soit traités de manière parcellaire.

Le diagnostic et la stratégie organisationnelle visent donc à rechercher l'ensemble des facteurs influençant de manière négative l'efficacité des services et à mettre en place des actions correctrices.

Objectifs

- Recenser les freins de fonctionnement
- Mettre en place des actions correctrices
- Trouver un équilibre de fonctionnement



Diagnostic organisationnel

- Entretien avec le décideur : détermination du cadre, du contexte et des grands enjeux de la prestation
- Interviews : 5 entretiens (Elus, directeurs, managers, collaborateurs)
- Mise en place et déploiement d'un questionnaire anonyme en ligne des managers (base méthodologique 360 Feedback)
- Mise en place et déploiement d'un questionnaire anonyme auprès des équipes
- Réunion collective encadrement (directeurs et managers). Mise en lumière des différences de perceptions et de postures
- Analyse des données et résultats
- Mise en forme
- Proposition d'actions et facteurs clés de succès
- Restitution (rapport et présentation auprès des décideurs)

Stratégie organisationnelle

- Diagnostic organisationnel initial
- + Plan d'actions opérationnel
- + Accompagnement à la mise en œuvre
- + Diagnostic final (à 1 an)

Ces prestations sont réalisées en relation avec les services de ressources humaines et en fonction des spécificités de fonctionnement et des attentes des décideurs.

Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
Diagnostic organisationnel	13 000 € HT
Stratégie organisationnelle	24 000 € HT

Le management évolue, et est une compétence indispensable au développement de nos collectivités, et à l'efficacité des collaborateurs et leur implication.

Notre accompagnement individuel ou collectif vise à permettre aux managers de mieux se connaître et de faire évoluer leurs pratiques, à travers un test et l'apport de notre formations pratique, adaptée à la fonction publique et ses spécificités.

Objectifs

- Connaître son mode de management
- Adapter ses pratiques
- Tirer le meilleur de ses collaborateurs



- Formation réalisée sur place ou en E-learning
- Durée : 1 jour pour le présentiel
- Contenu :
 - o Notions de base du leadership (test et décryptage)
 - Introduction
 - Styles de leadership
 - Analyse et décryptage de son mode de leadership, Test Alain Cardon
 - o La bonne posture et les enjeux
 - Les conséquences potentielles des lacunes managériales
 - Les postures de managers et de leaders
 - Réussir sa prise de poste ou rétablir l'équilibre

Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
Formation « Tester et améliorer son leadership »	A partir de 1 500 € HT Frais de déplacement inclus
Formation 100 % en ligne « Tester et améliorer son leadership »	298 € TTC/personne

Formation en ligne disponible sur www.inleader-formation.fr

Formation « Mettre en Oeuvre l'Intelligence Collective »

Détails de la prestation

Comment et pourquoi mettre en oeuvre l'intelligence collective au sein de votre collectivité ?

Cette formation vise à accompagner les collectivités et leurs agents dans la mise en place de processus d'intelligence collective. Ceci dans le but d'améliorer l'efficacité interne et de tirer profit de l'ensemble des compétences disponibles en interne.

Cibles

Directeurs et managers.

Objectifs

- Acquérir des techniques de mise en oeuvre de l'intelligence collective
- Mettre en place des outils de management interne dédiés à la résolution collective des problèmes
- Fédérer et valoriser les équipes



- Formation réalisée en collectivité ou à Paris
- Durée : 1 jour
- Contenu :
 - o Découverte de l'intelligence collective
 - o Le rôle de l'animateur
 - o Les bonnes pratiques et clés de réussite d'un projet collectif
 - o Les méthodes et outils opérationnels de mise en oeuvre de l'intelligence collective
 - o Intelligence collective appliquée
- Atelier technique (1/2 journée)
 - o Travail appliqué sur un sujet interne à l'entreprise
 - o Mise en situation des participants

Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
Formation « Mettre en oeuvre l'intelligence collective »	1 500€ HT/en entreprise Frais de déplacement inclus
Atelier Technique	1000€ HT

Un séminaire offre un moyen pratique et efficace pour améliorer les performances. Il peut aider à renforcer la motivation et la cohésion, à améliorer la communication et le travail en équipe, à promouvoir une culture de leadership et à encourager le développement personnel et professionnel.

Les séminaires peuvent également fournir une occasion d'explorer des questions en profondeur, de mettre en commun des informations et des idées et de créer un environnement propice à la collaboration et à l'innovation.

Totalement adaptables en fonction des besoins et des attentes, nos séminaires sont animés par un expert/coach afin d'assurer une plus-value et une cohérence globale.

Ces séminaires sur mesure peuvent être organisés sur Saumur, Paris ou en province. Ils sont réalisés et animés par Thomas Guilmet, expert en management et organisation, PDG, coach-formateur chez Inleader.

- Thématiques possibles : Management, vision stratégique, intelligence collective, design thinking...

Nous utilisons les différentes techniques de pilotage et de coaching afin d'assurer l'animation du séminaire (Ateliers, coaching de groupe, mises en situation...).

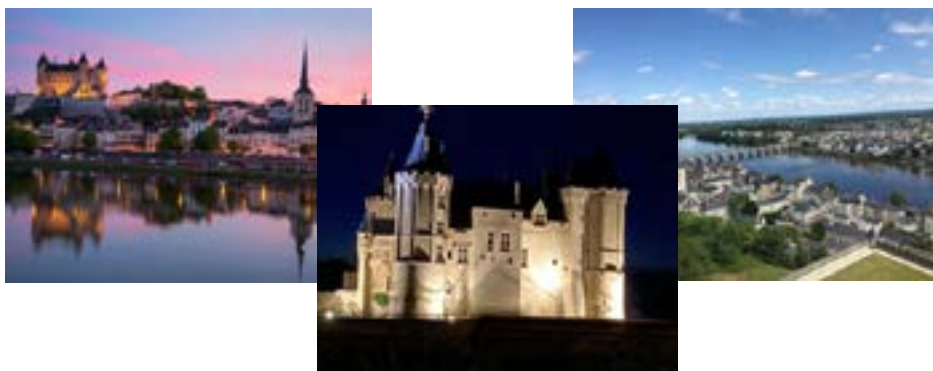
- Lieux : Saumur, Paris ou province.

Le siège social de Inleader étant basé à Saumur, nous disposons de certains partenariats afin de bénéficier du cadre exceptionnel de la ville et de ses nombreux atouts.

- Durée : 2 jours ou plus.

Objectifs

- Favoriser l'apprentissage et le développement des compétences
- Améliorer la communication entre les membres de l'équipe
- Soutenir la réalisation des objectifs organisationnels
- Développer une culture managériale commune
- Renforcer la cohésion et la productivité de l'équipe
- Créer un espace pour la prise de décision et la prise de parole
- Favoriser une culture de leadership et de responsabilité



Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
Saumur De 5 à 20 personnes	Sur devis (à partir de 700 € HT/personne/ 2 jours)
Paris et province De 5 à 20 personnes	Su devis (à partir de 700 € HT/personne/ 2 jours)

Le coaching 360 feedback est une méthode de développement personnel qui permet aux individus de recevoir des commentaires sur leurs compétences, leur personnalité et leur performance à partir d'un groupe diversifié de leurs pairs et de leurs supérieurs hiérarchiques.

Le coaching 360 feedback est utilisé en conjonction avec d'autres interventions, telles que la formation, l'orientation et le mentorat, pour aider les individus à atteindre leurs objectifs professionnels.

Les avantages du coaching 360 feedback sont les suivants :

- Fournit un aperçu global du comportement et des performances d'un individu
- Offre un feed-back honnête et direct
- Aide à améliorer la communication entre les collègues et les supérieurs hiérarchiques
- Permet d'identifier les compétences qui doivent être développées
- Aide à clarifier les objectifs et à créer des plans d'action pour les atteindre
- Permet d'améliorer la confiance en soi et la motivation

- Séances en visioconférences ou téléphoniques
- Durée : 30 minutes à 2h par séance
- Contenu :
 - o Entretien préalable
 - o Mise en place de la démarche 360 (Validation du questionnaire et déploiement)
 - o Restitution du rapport
 - o Identification des axes de progrès
 - o Validation du Plan Individuel de Progrès

Cibles

Directeurs et managers

Objectifs

- Prendre du recul
- Trouver les axes de progrès et de développement
- Accompagner au changement



Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
360 Feedback individuel	A partir de 1 600 € HT
360 Feedback global organisationnel	Sur devis

Conférences ou visioconférences sur mesure

Détails de la prestation

Réalisation de conférences ou visioconférences sur mesure à destination des collectivités et de leurs agents.

Ces prestations sont adaptables et tiennent compte des enjeux spécifiques déterminés par le donneur d'ordre.

Cibles

Elus, directeurs, managers et agents.

Objectifs

- Accompagner les individus vers de l'acquisition de compétences
- Assurer la performance individuelle et collective
- Présenter les techniques et outils spécifiques adaptés pour la mise en œuvre opérationnelle des notions évoquées



Coût

Prestation adaptable selon les besoins spécifiques.

	Tarifs
Conférence sur mesure	A partir de 1500 € HT Frais de déplacement inclus
Visioconférence sur mesure	A partir de 900 € HT Selon durée et spécificités

Les prestations sur mesure

Nos solutions en ligne

	Tarifs
Coaching traditionnel	200 € HT/h
Bilan de compétences	2 200 € HT
Prestations et missions de conseils spécifiques	Sur devis
Formation personnalisée (jusqu'à 15 participants) : - Élaboration du contenu pédagogique - Formation sur site	2 500 € HT pour une formation d'une journée
Autres types de prestations : - Aide au recrutement - Participation à des réunions techniques - Avis extérieurs - Conseils ponctuels - ...	1 200 € HT/jour

Notre plateforme Elearning a été créée afin d'accompagner les dirigeants et managers à partir d'outils opérationnels, modernes et adaptés. Issue de l'expertise développée par Inleader depuis plusieurs années, elle se veut interactive et ergonomique.

Plusieurs formations 100 % en ligne sont disponibles sur la plateforme, ainsi que des outils gratuits à destination des managers et des dirigeants.

Rendez-vous sur www.inleader-formation.fr



Suivez-nous et retrouvez de nombreuses informations et outils gratuits



Site internet : www.inleader.fr

Rejoindre notre chaîne Youtube dédiée au management : [S'abonner](#)



Inleader SAS au capital de 12 000 €

RCS Angers, Siret : 88277381500015

Siège social : 3 Allée des Dormants – 49400 SAUMUR

Tel : 08 26 38 81 55

Email : thomas.guilmet@inleader.fr

www.inleader.fr